

労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に基づく労使協定

株式会社クラスター（以下「甲」という。）と従業員代表 安次嶺 碧（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

- 第 1 条 本協定は、派遣先で別紙 1 に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。
- 2 対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。
 - 3 甲は、対象従業員について、労働契約の契約期間中に特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

- 第 2 条 対象従業員の賃金は、基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当とする。

（賃金の決定方法）

- 第 3 条 対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たす別表 1 に、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応する地域指数を乗じたものとする。
- (1) 比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和 5 年 8 月 29 日職発 0829 第 1 号「令和 6 年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第 30 条の 4 第 1 項第 2 号イに定める「同種の業務に従事する一般労働者の平均的な賃金の額」等について」（以下「通達」という。）に定める「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・給与等の額」（時給換算）の職種から「別紙 1」の 1～9 を適用する。
 - (2) 通勤手当については、基本給とは分離し、第 6 条のとおりとする。
 - (3) 地域調整については、就業地が静岡県及び愛知県に限られることから、通達に定める「地域指数」の「静岡」、「愛知」を用いるものとする。

第 4 条 対象従業員の基本給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表 2 のとおりとする。

- (1) 別表 1 の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
- (2) 別表 2 の各等級の職務と別表 1 の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること

A ランク : 10 年
B ランク : 5 年
C ランク : 0 年

2 甲は、第 8 条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、同じ職務の内容であったとしても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、基本給額の 1～3% の範囲で基本給額に加算する。

また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するように努めるものとする。

第 5 条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、社員就業規則第 59 条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第 6 条 対象従業員の通勤手当は、通勤に要する実費に相当する額を支給する。

第 7 条 退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第 3 の 4 に定める合算により比較する方法とし、その額を別表 1 に定める額に 5% を乗じた額とする。

(賃金の決定にあたっての評価)

第 8 条 基本給の決定は、1 年ごとに行う勤務評価を活用する。勤務評価の方法は別表 3 に定める成績評価基準書を準用し、その評価結果に基づき、第 4 条第 2 項の昇給の範囲を決定する。

(賃金以外の待遇)

第 9 条 教育訓練（次条に定めるものを除く。）、福利厚生その他の賃金以外の待遇については正社員と同一とする。

(教育訓練)

第 10 条 労働者派遣法第 30 条の 2 に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

(その他)

第 11 条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

(有効期間)

第 12 条 本協定の有効期間は、令和 6 年 4 月 1 日から令和 7 年 3 月 31 日までの 1 年間とする。

令和 6 年 3 月 25 日
株式会社クラスター 代表取締役 戸田 久克 印
従業員代表 安次嶺 碧 印

別表 1 職業安定業務統計調査を基準値とした一般基本給の額

		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	51 生産設備(機械)	1,112	1,280	1,403	1,424	1,500	1,635	2,023
	静岡県 1.005	1,118	1,287	1,411	1,432	1,508	1,644	2,034
	退職金 5%上乘後	1,174	1,352	1,482	1,504	1,584	1,727	2,136
	愛知県 1.052	1,171	1,347	1,476	1,499	1,578	1,721	2,129
	退職金 5%上乘後	1,230	1,415	1,550	1,574	1,657	1,808	2,236
2	54 製品製造・加工処理	1,067	1,228	1,347	1,367	1,439	1,568	1,954
	静岡県 1.005	1,073	1,235	1,354	1,374	1,447	1,576	1,964
	退職金 5%上乘後	1,127	1,297	1,422	1,443	1,520	1,655	2,063
	愛知県 1.052	1,123	1,292	1,418	1,439	1,514	1,650	2,056
	退職金 5%上乘後	1,180	1,357	1,489	1,511	1,590	1,733	2,159
3	57 機械組立の職業	1,100	1,266	1,388	1,409	1,481	1,617	2,014
	静岡県 1.005	1,106	1,273	1,395	1,417	1,492	1,626	2,025
	退職金 5%上乘後	1,162	1,337	1,465	1,488	1,567	1,708	2,127
	愛知県 1.052	1,158	1,332	1,461	1,483	1,562	1,702	2,119
	退職金 5%上乘後	1,216	1,399	1,535	1,558	1,641	1,788	2,225
4	61 製品検査(金属)	1,081	1,244	1,364	1,385	1,458	1,589	1,979
	静岡県 1.005	1,087	1,251	1,371	1,392	1,466	1,597	1,989
	退職金 5%上乘後	1,142	1,314	1,440	1,462	1,540	1,677	2,089
	愛知県 1.052	1,138	1,309	1,435	1,458	1,534	1,672	2,082
	退職金 5%上乘後	1,195	1,375	1,507	1,531	1,611	1,756	2,187
5	63 機械検査の職業	1,105	1,272	1,395	1,416	1,491	1,624	2,023
	静岡県 1.005	1,111	1,279	1,402	1,424	1,499	1,633	2,034
	退職金 5%上乘後	1,167	1,343	1,473	1,496	1,574	1,715	2,136
	愛知県 1.052	1,163	1,339	1,468	1,490	1,569	1,709	2,129
	退職金 5%上乘後	1,222	1,406	1,542	1,565	1,648	1,795	2,236
6	78 その他の運搬等の職業	1,121	1,290	1,415	1,436	1,512	1,648	2,053
	静岡県 1.005	1,127	1,297	1,423	1,444	1,520	1,657	2,064
	退職金 5%上乘後	1,184	1,362	1,495	1,517	1,596	1,740	2,168
	愛知県 1.052	1,180	1,358	1,489	1,511	1,591	1,734	2,160
	退職金 5%上乘後	1,239	1,426	1,564	1,587	1,671	1,821	2,268
7	24 その他の専門的職業	1,212	1,395	1,530	1,553	1,635	1,782	2,219
	静岡県 1.005	1,219	1,402	1,538	1,561	1,644	1,791	2,231

	退職金 5%上乘後	1.280	1.472	1.615	1.640	1.727	1.881	2.343
	愛知県 1.052 退職金 5%上乘後	1.276 1.340	1.468 1.542	1.610 1.691	1.634 1.716	1.721 1.808	1.875 1.969	2.335 2.452
8	52 金属材料製造等	1.132	1.303	1.429	1.450	1.527	1.664	2.073
	静岡県 1.005 退職金 5%上乘後	1.138 1.195	1.310 1.376	1.437 1.509	1.458 1.531	1.535 1.612	1.673 1.757	2.084 2.189
	愛知県 1.052 退職金 5%上乘後	1.191 1.251	1.371 1.440	1.504 1.580	1.526 1.603	1.607 1.688	1.751 1.839	2.181 2.291
9	77 包装の職業	1,027	1.182	1.296	1.316	1.385	1.510	1.880
	静岡県 1.005 退職金 5%上乘後	1,033 1.085	1.188 1.248	1.303 1.369	1.323 1.390	1.392 1.462	1.518 1.594	1.890 1,985
	愛知県 1.052 退職金 5%上乘後	1.081 1.136	1.244 1.307	1.364 1.433	1.385 1.455	1.458 1.531	1.589 1.669	1,978 2.077

別表2 対象従業員の基本給の額

51【生産設備（機械）】

等級	職務の内容	基本給額	対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
Aランク	上級：生産設備（部門長の代理が出来る）	静岡県 1,760～ 愛知県 1,850～	静岡県 1,727 愛知県 1,808	10年
Bランク	中級：生産設備（段取り・生産計画を立てることが出来る）	静岡県 1,610～ 愛知県 1,690～	静岡県 1,584 愛知県 1,657	5年
Cランク	初級：生産設備（作業内容を理解して指示が無くても作業出来る）	静岡県 1,200～ 愛知県 1,235～	静岡県 1,174 愛知県 1,230	0年

54【製品製造・加工処理】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：製品製造・加工処理 (部門長の代理が出来る)	静岡県 1,690～ 愛知県 1,770～
Bランク	中級：製品製造・加工処理 (段取り・生産計画を立てることが出来る)	静岡県 1,540～ 愛知県 1,620～
Cランク	初級：製品製造・加工処理 (作業内容を理解して指示が無くても作業出来る)	静岡県 1,140～ 愛知県 1,200～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,655 愛知県 1,733	10年
静岡県 1,520 愛知県 1,590	5年
静岡県 1,127 愛知県 1,180	0年

57【機械組立の職業】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：機械組立の職業（部門長の代理が出来る）	静岡県 1,740～ 愛知県 1,830～
Bランク	中級：機械組立の職業（段取り・生産計画を立てることが出来る）	静岡県 1,590～ 愛知県 1,670～
Cランク	初級：機械組立の職業（作業内容を理解して指示が無くても作業出来る）	静岡県 1,170～ 愛知県 1,230～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,708 愛知県 1,788	10年
静岡県 1,567 愛知県 1,641	5年
静岡県 1,162 愛知県 1,216	0年

61【製品検査（金属）】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：製品検査（部門長の代理が出来る）	静岡県 1,710～ 愛知県 1,790～
Bランク	中級：製品検査（段取り・生産計画を立てることが出来る）	静岡県 1,560～ 愛知県 1,640～
Cランク	初級：製品検査（作業内容を理解して指示が無くても作業出来る）	静岡県 1,150～ 愛知県 1,200～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,677 愛知県 1,756	10年
静岡県 1,540 愛知県 1,611	5年
静岡県 1,142 愛知県 1,195	0年

63【機械検査の職業】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：機械検査の職業（部門長の代理が出来る）	静岡県 1,750～ 愛知県 1,840～
Bランク	中級：機械検査の職業（段取り・生産計画を立てることが出来る）	静岡県 1,600～ 愛知県 1,680～
Cランク	初級：機械検査の職業（作業内容を理解して指示が無くても作業出来る）	静岡県 1,180～ 愛知県 1,230～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,715 愛知県 1,795	10年
静岡県 1,574 愛知県 1,648	5年
静岡県 1,167 愛知県 1,222	0年

78【その他の運搬等の職業】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：その他の運搬等の職業 (部門長の代理が出来る)	静岡県 1,760～ 愛知県 1,870～
Bランク	中級：その他の運搬等の職業 (段取り・生産計画を立てることが出来る)	静岡県 1,620～ 愛知県 1,700～
Cランク	初級：その他の運搬等の職業 (作業内容を理解して指示が無くても作業出来る)	静岡県 1,200～ 愛知県 1,250～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,740 愛知県 1,821	10年
静岡県 1,596 愛知県 1,671	5年
静岡県 1,184 愛知県 1,239	0年

24【その他の専門的職業】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：その他の専門的の職業 (部門長の代理が出来る)	静岡県 1,920～ 愛知県 2,020～
Bランク	中級：その他の専門的の職業 (段取り・生産計画を立てることが出来る)	静岡県 1,760～ 愛知県 1,850～
Cランク	初級：その他の専門的の職業 (作業内容を理解して指示が無くても作業出来る)	静岡県 1,295～ 愛知県 1,350～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,881 愛知県 1,969	10年
静岡県 1,727 愛知県 1,808	5年
静岡県 1,280 愛知県 1,340	0年

52【金属材料製造等】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：機械材料製造の職業 (部門長の代理が出来る)	静岡県 1,780～ 愛知県 1,880～
Bランク	中級：機械材料製造の職業 (段取り・生産計画を立てることが出来る)	静岡県 1,640～ 愛知県 1,720～
Cランク	初級：機械材料製造の職業 (作業内容を理解して指示が無くても作業出来る)	静岡県 1,200～ 愛知県 1,260～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,757 愛知県 1,839	10年
静岡県 1,612 愛知県 1,688	5年
静岡県 1,195 愛知県 1,251	0年

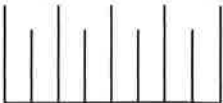
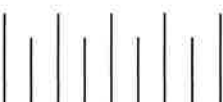
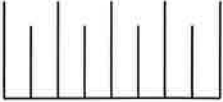
77【包装の職業】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：包装の職業（部門長の代理が出来る）	静岡県 1,620～ 愛知県 1,690～
Bランク	中級：包装の職業（段取り・生産計画を立てることが出来る）	静岡県 1,480～ 愛知県 1,550～
Cランク	初級：包装の職業（作業内容を理解して指示が無くても作業出来る）	静岡県 1,100～ 愛知県 1,150～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,594 愛知県 1,669	10年
静岡県 1,462 愛知県 1,531	5年
静岡県 1,085 愛知県 1,136	0年

別表 3

成績評価基準書

評価要素	評価期間中の成績に対する着眼点	評価点
1. 服 務	イ 規則や指示に従って、服務規律をよく守り日常の業務に精励したか ロ. どんな仕事でも積極的に引き受ける熱意が認められたか ハ. 無用と思われるような離席や時間の浪費はなかったか ニ. 納得できない遅刻や欠勤などが多くはなかったか	秀 優 良 可 劣  14 12 10 8 6
2. 就業活動	イ. 仕事の内容をよく理解して、無駄のない段取りをしたか ロ. 仕事のやりかたについての改善工夫に積極的な努力をしたか ハ. 職場の秩序を乱したり、他に迷惑をかけたようなことはなかったか ニ. 仕事の処理は速かったか、遅くて困ったようなことはなかったか	秀 優 良 可 劣  14 12 10 8 6
3. 成 果	イ. 仕事の処理は正確で、結果はいつも良好であったか ロ. 仕事が中途半端で、後始末に困ったようなことはなかったか ハ. 仕事上の連絡や報告は、いつも適時適切であったか ニ. 期中の仕事に対する熟練や上達ぶりはどうであったか	秀 優 良 可 劣  14 12 10 8 6

(注) 評価は次ページの「成績評価報告書」に評価点数を記入して行います。

役職名が身分かしているような場合には、その役職名にこだわることなく、実質上の直接監督者が評価者となります。

点数は、14点～6点の範囲で記入して下さい。奇数でも可です。

点数の目安は次のとおりです。

14点…抜群、大満足

12点…良くやっている、満足

10点…普通、平均レベル、合格

8点…物足りない、少し不満

6点…全く不足、大いに不満

昇給基準として、35点以上は3% 21点～34点は2% 20%以下1%評価とする。