

## 労働者派遣法第30条の4第1項の規定に基づく労使協定

株式会社クラスター（以下「甲」という。）と従業員代表 内山孝俊（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第30条の4第1項の規定に関し、次のとおり協定する。

### （対象となる派遣労働者の範囲）

第1条 本協定は、派遣先で別紙1に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。

- 2 対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。
- 3 甲は、対象従業員について、労働契約の契約期間中に特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

### （賃金の構成）

第2条 対象従業員の賃金は、基本給、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当とする。

### （賃金の決定方法）

第3条 対象従業員の基本給の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たす別表1に、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応する地域指数を乗じたものとする。

- (1) 比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、令和3年8月6日職発0806第3号「令和4年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第30条の4第1項第2号イに定める「同種の業務に従事する一般労働者の平均的な賃金の額」等について」（以下「通達」という。）に定める「職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・給与等の額」（時給換算）の職種から「別紙1」の1～9を適用する。
- (2) 通勤手当については、基本給とは分離し、第6条のとおりとする。
- (3) 地域調整については、就業地が静岡県及び愛知県に限られることから、通達に定める「地域指数」の「静岡」、「愛知」を用いるものとする。

第4条 対象従業員の基本給は、次の各号に掲げる条件を満たした別表2のとおりとする。

- (1) 別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
- (2) 別表2の各等級の職務と別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること

Aランク：10年

Bランク：5年

Cランク：0年

2 甲は、第8条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、同じ職務の内容であったとしても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、基本給額の1～3%の範囲で基本給額に加算する。

また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するように努めるものとする。

第5条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、社員就業規則第59条に準じて、法律の定めに従って支給する。

第6条 対象従業員の通勤手当は、通勤に要する実費に相当する額を支給する。

第7条 退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」については、通達の第3の4に定める合算により比較する方法とし、その額を別表1に定める額に6%を乗じた額とする。

(賃金の決定にあたっての評価)

第8条 基本給の決定は、1年ごとに行う勤務評価を活用する。勤務評価の方法は別表3に定める成績評価基準書を準用し、その評価結果に基づき、第4条第2項の昇給の範囲を決定する。

(賃金以外の待遇)

第9条 教育訓練(次条に定めるものを除く。)、福利厚生その他の賃金以外の待遇については正社員と同一とする。

(教育訓練)

第10条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練実施計画」に従って、着実に実施する。

(その他)

第11条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する。

(有効期間)

第12条 本協定の有効期間は、令和4年4月1日から令和5年3月31日までの1年間とする。ただし、従業員代表の選任方法が不明瞭の為11月7日～15日於いて投票のやり直しを実施した為令和4年4月1日に遡って適用する。

令和 4年12月 1日  
株式会社クラスター 代表取締役 戸田 久克 印  
従業員代表 内山 孝俊 印



別表 1 職業安定業務統計調査を基準値とした一般基本給の額

		基準値及び基準値に能力・経験調整指数を乗じた値						
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1	51 生産設備(機械)	1,076	1,230	1,333	1,386	1,447	1,626	2,029
	静岡県 1.001	1,078	1,232	1,335	1,388	1,449	1,628	2,032
	退職金 6%上乘後	1,143	1,306	1,416	1,472	1,536	1,726	2,154
	愛知県 1.054	1,135	1,297	1,405	1,461	1,526	1,714	2,139
	退職金 6%上乘後	1,204	1,375	1,490	1,549	1,618	1,817	2,268
2	54 製品製造・加工処理	1,034	1,182	1,281	1,332	1,391	1,562	1,950
	静岡県 1.001	1,036	1,184	1,283	1,334	1,393	1,564	1,952
	退職金 6%上乘後	1,099	1,256	1,360	1,415	1,477	1,658	2,070
	愛知県 1.054	1,090	1,246	1,351	1,404	1,467	1,647	2,056
	退職金 6%上乘後	1,156	1,321	1,433	1,489	1,556	1,746	2,180
3	57 機械組立の職業	1,084	1,239	1,343	1,396	1,458	1,638	2,044
	静岡県 1.001	1,086	1,241	1,345	1,398	1,460	1,640	2,047
	退職金 6%上乘後	1,152	1,316	1,426	1,482	1,548	1,739	2,170
	愛知県 1.054	1,143	1,306	1,416	1,472	1,537	1,727	2,155
	退職金 6%上乘後	1,212	1,385	1,501	1,561	1,630	1,831	2,285
4	61 製品検査(金属)	1,053	1,204	1,305	1,356	1,416	1,591	1,986
	静岡県 1.001	1,055	1,206	1,307	1,358	1,418	1,593	1,988
	退職金 6%上乘後	1,119	1,279	1,386	1,440	1,504	1,689	2,108
	愛知県 1.054	1,110	1,270	1,376	1,430	1,493	1,677	2,094
	退職金 6%上乘後	1,177	1,347	1,459	1,516	1,583	1,778	2,220
5	63 機械検査の職業	1,085	1,240	1,344	1,397	1,459	1,639	2,046
	静岡県 1.001	1,087	1,242	1,346	1,399	1,461	1,641	2,049
	退職金 6%上乘後	1,153	1,317	1,427	1,483	1,549	1,740	2,172
	愛知県 1.054	1,144	1,307	1,417	1,473	1,538	1,728	2,157
	退職金 6%上乘後	1,213	1,386	1,503	1,562	1,631	1,832	2,287
6	78 その他の運搬等の職業	1,088	1,244	1,348	1,401	1,463	1,644	2,052
	静岡県 1.001	1,090	1,246	1,350	1,403	1,465	1,646	2,055
	退職金 6%上乘後	1,156	1,321	1,431	1,488	1,553	1,745	2,179
	愛知県 1.054	1,147	1,312	1,421	1,477	1,543	1,733	2,163
	退職金 6%上乘後	1,216	1,391	1,507	1,566	1,636	1,837	2,293
7	24 その他の専門的職業	1,187	1,357	1,471	1,529	1,597	1,794	2,239
	静岡県 1.001	1,189	1,359	1,473	1,531	1,599	1,796	2,242
	退職金 6%上乘後							

		1.261	1.441	1.562	1.623	1.695	1.904	2.377
	愛知県 1.054 退職金 6%上乘後	1.252 1.328	1.431 1.517	1.551 1.645	1.612 1.709	1.684 1.786	1.891 2.005	2.360 2.502
8	52 金属材料製造等	1.109	1.268	1.374	1.428	1.492	1.676	2.092
	静岡県 1.001 退職金 6%上乘後	1.111 1.178	1.270 1.347	1.376 1.459	1.430 1.516	1.494 1.584	1.678 1.779	2.095 2.221
	愛知県 1.054 退職金 6%上乘後	1.169 1.240	1.337 1.418	1.449 1.536	1.506 1.597	1.573 1.668	1.767 1.874	2.205 2.338
9	77 包装の職業	982	1.122	1.217	1.265	1.321	1.484	1.852
	静岡県 1.001 退職金 6%上乘後	983 1.042	1.124 1.192	1.219 1.293	1.267 1.344	1.323 1.403	1.486 1.576	1.854 1.966
	愛知県 1.054 退職金 6%上乘後	1.036 1.099	1.183 1.254	1.283 1.360	1.334 1.415	1.393 1.477	1.565 1.659	1.953 2.071

別表2 対象従業員の基本給の額

51【生産設備（機械）】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：生産設備（部門長の代理が出来る）	静岡県 1,750～ 愛知県 1,820～
Bランク	中級：生産設備（段取り・生産計画を立てることが出来る）	静岡県 1,550～ 愛知県 1,620～
Cランク	初級：生産設備（作業内容を理解して指示が無くても作業出来る）	静岡県 1,150～ 愛知県 1,210～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,726 愛知県 1,817	10年
静岡県 1,536 愛知県 1,618	5年
静岡県 1,143 愛知県 1,204	0年

54【製品製造・加工処理】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：製品製造・加工処理 (部門長の代理が出来る)	静岡県 1,660～ 愛知県 1,750～
Bランク	中級：製品製造・加工処理 (段取り・生産計画を立てることが出来る)	静岡県 1,480～ 愛知県 1,560～
Cランク	初級：製品製造・加工処理 (作業内容を理解して指示が無くても作業出来る)	静岡県 1,100～ 愛知県 1,160～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,658 愛知県 1,746	10年
静岡県 1,477 愛知県 1,556	5年
静岡県 1,099 愛知県 1,156	0年

57【機械組立の職業】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：機械組立の職業（部門長の代理が出来る）	静岡県 1,750～ 愛知県 1,850～
Bランク	中級：機械組立の職業（段取り・生産計画を立てることが出来る）	静岡県 1,550～ 愛知県 1,650～
Cランク	初級：機械組立の職業（作業内容を理解して指示が無くても作業出来る）	静岡県 1,155～ 愛知県 1,220～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,739 愛知県 1,831	10年
静岡県 1,548 愛知県 1,630	5年
静岡県 1,152 愛知県 1,212	0年

## 61【製品検査（金属）】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：製品検査（部門長の代理が出来る）	静岡県 1,700～ 愛知県 1,780～
Bランク	中級：製品検査（段取り・生産計画を立てることが出来る）	静岡県 1,510～ 愛知県 1,590～
Cランク	初級：製品検査（作業内容を理解して指示が無くても作業出来る）	静岡県 1,120～ 愛知県 1,180～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,689 愛知県 1,778	10年
静岡県 1,504 愛知県 1,583	5年
静岡県 1,119 愛知県 1,177	0年

## 63【機械検査の職業】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：機械検査の職業（部門長の代理が出来る）	静岡県 1,750～ 愛知県 1,840～
Bランク	中級：機械検査の職業（段取り・生産計画を立てることが出来る）	静岡県 1,560～ 愛知県 1,640～
Cランク	初級：機械検査の職業（作業内容を理解して指示が無くても作業出来る）	静岡県 1,160～ 愛知県 1,215～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,740 愛知県 1,832	10年
静岡県 1,549 愛知県 1,631	5年
静岡県 1,153 愛知県 1,213	0年

## 78【その他の運搬等の職業】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：その他の運搬等の職業 (部門長の代理が出来る)	静岡県 1,750～ 愛知県 1,840～
Bランク	中級：その他の運搬等の職業 (段取り・生産計画を立てることが出来る)	静岡県 1,560～ 愛知県 1,640～
Cランク	初級：その他の運搬等の職業 (作業内容を理解して指示が無くても作業出来る)	静岡県 1,160～ 愛知県 1,220～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,745 愛知県 1,837	10年
静岡県 1,553 愛知県 1,636	5年
静岡県 1,156 愛知県 1,216	0年

## 24【その他の専門的職業】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：その他の専門的の職業 (部門長の代理が出来る)	静岡県 1,910～ 愛知県 2,010～
Bランク	中級：その他の専門的の職業 (段取り・生産計画を立てることが出来る)	静岡県 1,700～ 愛知県 1,790～
Cランク	初級：その他の専門的の職業 (作業内容を理解して指示が無くても作業出来る)	静岡県 1,265～ 愛知県 1,330～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,904 愛知県 2,005	10年
静岡県 1,695 愛知県 1,786	5年
静岡県 1,261 愛知県 1,328	0年

52【金属材料製造等】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：機械材料製造の職業 （部門長の代理が出来る）	静岡県 1,780～ 愛知県 1,880～
Bランク	中級：機械材料製造の職業 （段取り・生産計画を立てることが出来る）	静岡県 1,590～ 愛知県 1,670～
Cランク	初級：機械材料製造の職業 （作業内容を理解して指示が無くても作業出来る）	静岡県 1,180～ 愛知県 1,245～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,779 愛知県 1,874	10年
静岡県 1,584 愛知県 1,668	5年
静岡県 1,178 愛知県 1,240	0年

77【包装の職業】

等級	職務の内容	基本給額
Aランク	上級：包装の職業（部門長の代理が出来る）	静岡県 1,580～ 愛知県 1,660～
Bランク	中級：包装の職業（段取り・生産計画を立てることが出来る）	静岡県 1,410～ 愛知県 1,480～
Cランク	初級：包装の職業（作業内容を理解して指示が無くても作業出来る）	静岡県 1,050～ 愛知県 1,100～

対応する一般の労働者の平均的な賃金の額	対応する一般の労働者の能力・経験
静岡県 1,576 愛知県 1,659	10年
静岡県 1,403 愛知県 1,477	5年
静岡県 1,042 愛知県 1,099	0年



別表 3

## 成績評価基準書

評価要素	評価期間中の成績に対する着眼点	評価点
1. 服 務	イ 規則や指示に従って、服務規律をよく守り日常の業務に精励したか ロ. どんな仕事でも積極的に引き受ける熱意が認められたか ハ. 無用と思われるような離席や時間の浪費はなかったか ニ. 納得できない遅刻や欠勤などが多くはなかったか	秀 優 良 可 劣  14 12 10 8 6
2. 就業活動	イ. 仕事の内容をよく理解して、無駄のない段取りをしたか ロ. 仕事のやりかたについての改善工夫に積極的な努力をしたか ハ. 職場の秩序を乱したり、他に迷惑をかけたようなことはなかったか ニ. 仕事の処理は速かったか、遅くて困ったようなことはなかったか	秀 優 良 可 劣  14 12 10 8 6
3. 成 果	イ. 仕事の処理は正確で、結果はいつも良好であったか ロ. 仕事が中途半端で、後始末に困ったようなことはなかったか ハ. 仕事上の連絡や報告は、いつも適時適切であったか ニ. 期中の仕事に対する熟練や上達ぶりはどうであったか	秀 優 良 可 劣  14 12 10 8 6

(注) 評価は次ページの「成績評価報告書」に評価点数を記入して行います。

役職名が身分かしているような場合には、その役職名にこだわることなく、実質上の直接監督者が評価者となります。

点数は、14点～6点の範囲で記入して下さい。奇数でも可です。

点数の目安は次のとおりです。

14点…抜群、大満足

12点…良くやっている、満足

10点…普通、平均レベル、合格

8点…物足りない、少し不満

6点…全く不足、大いに不満

昇給基準として、35点以上は3% 21点～34点は2% 20%以下1%評価とする。